

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ярышиной Валерии Николаевны «Инновационные трансформации оплаты труда в современной экономике», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность избранной автором темы исследования заключается в необходимости учета современного этапа развития страны при формировании принципов оплаты труда, что позволяет учитывать модернизацию экономики, соответствовать инновационным преобразованиям, способствовать самосовершенствованию работников, оказывающему влияние на их профессионально-квалификационный рост.

Раскрытие основных положений диссертационной работы выполнено на высоком теоретическом и практическом уровнях, что свидетельствует об умении диссертанта ставить проблемы и выработать конкретные пути их решения.

К основным результатам, полученным В.Н. Ярышиной в результате проведения диссертационного исследования, можно отнести следующие:

1. Уточнение определений «вознаграждение», «оплата труда», «заработная плата» позволило показать, что в современной экономике организациям для повышения эффективности своей деятельности через стимулирование работников необходимо ориентироваться на оплату труда.

2. Дано определение инновационных систем оплаты труда, предложена их авторская классификация, позволяющая комплексно анализировать взаимосвязь между оценкой эффективности работы организации и трудовым вкладом работников.

3. Определены и классифицированы факторы внешней и внутренней среды функционирования организации (в т.ч. связанные с ее жизненным циклом), влияющие на трансформации оплаты труда в современной экономике.

4. Дополнен перечень и дана содержательная характеристика принципов разработки инновационных систем оплаты труда работников.

5. Разработан алгоритм формирования оплаты труда, учитывающий специфику и вид деятельности организации, который рекомендуется как основа при создании реальной системы оплаты труда.

6. Предложена и апробирована на предприятиях ОАО «Корпорация НПО «РИФ» г. Воронежа инновационная модель оплаты труда, основанная на применении разработанного способа формирования оплаты труда.

Выводы диссертационной работы В.Н. Ярышиной аргументированы и соответствуют полученным результатам.

В качестве замечания хотелось бы обратить внимание автора на то, что не ясно, по какому критерию осуществлялся выбор факторов трансформации оплаты труда, использованных в проведенном исследовании (рис. 1, с. 11 автореферата). Кроме того, вместо слов «доказано» следует использовать слова «показано, продемонстрировано».

Автореферат полностью отражает содержание работы, вследствие чего можно сделать вывод, что диссертация соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) и требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней. Автор диссертации – Ярышина Валерия Николаевна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

О себе сообщаю следующие сведения

Ф.И.О.: Денисова Ирина Анатольевна

Место работы: Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Центральный экономико-математический институт РАН

Должность: ведущий научный сотрудник, лаборатория Математической экономики

Ученая степень, ученое звание: кандидат экономических наук

Почтовый адрес: 117418, Москва, Нахимовский проспект, д. 47, офис 816

Телефон: +7(916) 6180251

Адрес электронной почты: IDenisova@cefir.ru

Ведущий научный сотрудник
ЦЭМИ РАН, к.э.н.
12.03.2015

И.А. Денисова

Подпись И.А.Денисовой удостоверяю.
Ученый секретарь ЦЭМИ РАН, к.э.н.

(Ставчиков А.И.)

